

**COMUNE DI FAGAGNA** (Provincia di Udine)**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		21.12.2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Sandro Michelizza – Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica (unico componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Invitate tutte le sigle aventi diritto. Presenti: CGIL- sig. Valent Giancarlo- e CISL – sig. Giovanni di Matola, oltre al R.S.U. – sigg. Donatella Morandini, Manuela Culino Alessandro Causero, Dorian Galasso Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISAL EE.LL. FVG., CGIL oltre a R.S.U.
Soggetti destinatari		Dipendenti del Comune di Fagagna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art 21 del CCRL 01.08.2001)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di revisione non ha formulato rilievi
		L'organo di revisione non ha formulato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2012-2014 con deliberazione giuntale n. 116 del 23 luglio 2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2012-2014 con deliberazione giuntale n. 167 del 22 ottobre 2012
Gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono vincolanti per le Amministrazioni dello Stato e non già per gli Enti Locali. Il Comune, comunque, ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet diversi documenti (piano performance, piano trasparenza, ecc.)		
	La Relazione della Performance per l'anno 2012 verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni		La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con l'art. 6, comma 6 della L.R. 16/2010 ha provveduto a normare autonomamente la materia. Si precisa altresì che, pur non essendo gli Enti Locali obbligati a farlo, l'Amministrazione ha ritenuto di adottare comunque il piano triennale per la trasparenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CCDI sottoscritto in data 21.12.2012 si compone di un unico articolo ed ha ad oggetto l'utilizzo del fondo incentivante per i dipendenti del Comune di Fagagna.

L'ammontare complessivo del Fondo è di € 94.150,24 di cui:

- 92.672,72=, fondo a disposizione del Comune di Fagagna;
- 1.477,52 :=, fondo a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli per un dipendente assegnato all'ufficio di cui sopra (ai sensi dell'art. 50 del CCRL 07.12.2006);

e comprende anche l'Incremento facoltativo ex art 20, comma 2 pari all'1,3% dell'ammontare del monte salari anno 2009 corrispondente a 7.511,19 che l'amministrazione ha stabilito di concedere con delibera di Giunta Comunale n. 169 del 22 ottobre 2012.

Con questo CCDI le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle risorse per il finanziamento dei vari istituti contrattuali, nel rispetto del principio secondo cui le voci di spesa aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto e indennità specifica per categoria B) possono essere finanziate solo con risorse aventi carattere di certezza.

In omaggio al divieto di incremento delle retribuzioni del pubblico impiego per il triennio 2011-2013 disposto dall'art 9 del D.L. 78/2010, per l'anno 2012 non sono stati destinati fondi in più rispetto all'anno 2010 per il finanziamento di detto istituto.

Buona parte del fondo è assorbita da voci aventi carattere di stabilità e più precisamente:

Fondo lavoro straordinario	€ 8.808,33.=
Indennità di comparto (salario aggiuntivo)	€ 18.249,76.=
Progressione orizzontali (compreso ex LED) acquisite	€ 32.000,00.=
Indennità specifica categoria B	€ 250,00.=

La somma disponibile, risultante dopo aver imputato al fondo tutte le succitate voci, risulta essere pari a € 33.364,63 e viene così suddivisa

Indennità rischio	€ 2.850,00=
Indennità maneggio valori	€ 850,00=
Indennità ex art 48, comma 3 del CCRL 07.12.2006, così come modif. da art 21 del CCRL del 06.05.2008 (Polizia Locale dip. cat.PLA)	€ 720,00 (€ 20 al mese per 12 mesi per tre dipendenti)
Indennità per specifiche responsabilità ex art 21, comma 2 lett. i) del CCRL 01.08.2002 (2 ufficiali stato civile e anagrafe)	€ 600,00.=
Indennità turno	€ 6.600,00.=
Quota parte indennità di Vice Responsabile del Servizio di Polizia Locale	€ 501,22.=
Indennità ex art 20, comma 1 lett. k) – recupero evasione ICI	€ 1.600,00.=
Produttività collettiva	€ 14.043,41.=
Progetti obiettivo e piani lavoro	€ 5.600,00.=

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale ha approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009, che prevede che tutto il personale debba essere valutato in relazione agli obiettivi assegnati e ai comportamenti tenuti e che solo in caso di raggiungimento di una votazione almeno pari alla sufficienza si possa essere ammessi al riparto delle produttività collettive, in modo proporzionale al punteggio conseguito.

La differenziazione nell'erogazione dei compensi incentivanti dovrebbe essere garantita dal fatto che i soggetti valutatori (i T.P.O) verranno a loro volta valutati e che uno dei parametri di giudizio che l'O.I.V. dovrà tenere presente è proprio il grado di diversificazione delle valutazioni dei propri collaboratori.

Le risorse "libere" a disposizione dei dipendenti sono esigue e certamente non consentono grandi progettualità. L'intendimento dell'amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento delle qualità / quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai nostri cittadini

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2012 - Risorse storiche consolidate

Le risorse consolidate al 31.12.2005 sono le seguenti (art. 73 c.1)

- Art. 17 c. 8 CCRL 1 ago 2002 Quota per il pagamento degli straordinari Stessa quota destinata per l'anno 1998	9.007,01
Art. 20 c. 1 CCRL 1 ago 2002 a) importi dei fondi art. 31 c. 2 lett. b), c), d) ed e) del CCNL 06/07/95 previsti per il 1998: indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario, no f, n e f; indennità per particolari posizioni di lav	30.679,38
g) risorse destinate, nel 2001, al pagamento dei LED	10.219,22
m) 1,2% del monte salari anno 1999 (esclusa la dirigenza)	6.933,41
Art. 25 c. 1 CCRL 26 nov 2004 Integrazione pari allo 0,62 del Monte Salari 2001, esclusa la dirigenza	4.353,45
TOTALE RISORSE CONSOLIDATE	61.192,47

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccrl:

Art. 35 c.1 del CCRL 06.05.2008 Incremento dello 0,40% del monte salari anno 2005 esclusa la dirigenza	3.619,63
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

Art. 20 c. 1 CCRL 1 ago 2002 lett. n) importo annuo della retribuzione indiv.di anzianità da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 31.12.2001	6.775,99
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	71.588,09
--------------------------------------------	------------------

- Risorse storiche consolidate a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli

- quota degli straordinari per dip. C/O uff. associato dal 01.03.2012	198,68
- quota delle risorse con carattere di certezza per dip. C/O uff. associato dal 01.03.2012	1.061,32

TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE al netto della quota a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli	70.328,09
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono le seguenti:

-Integrazione del 1,3% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio dell'ente;	€ 7.511,19
-Risorse derivanti dal recupero evasione ICI	€ 1.600,00
Art. 74 comma 1 lett. b) - COMUNI (Solo se rispettato art. 74 c. 4 CCRL 7.12.2006 - vedi sotto) Gli Enti locali nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia: compresso tra il 25% ed il 32%: aumento dello 0,6% del monte salari anno 2003	€ 4.204,32

Art. 21 comma 4 CCRL 26.11.2004 Economie anni precedenti	€ 5.735,79
Incremento dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, secondo le disposizioni previste dai commi 2 e 3 dell'art. 25 del CCRL 26.11.2004 -;	€ 3.510,85
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 22.562,15

- Risorse variabili a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli

quota a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli	217,52
----------------------------------------------------------------------------------	--------

TOTALE RISORSE VARIABILI al netto della quota a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli	22.344,63
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Non ci sono decurtazioni del fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II.1.1 € 71.588,09 (di cui € 9.007,01 relativi al fondo per lavoro straordinario) e a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli per la quota di €. 1.061,32 (fisse) e per la quota di €. 198,68 (straordinari)
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II.1.2: € 22.562,15 di cui €. 217,52 a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli;
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti: € 94.150,24 di cui:
 - 92.672,72.=, fondo a disposizione del Comune di Fagagna ;
 - 1.477,52.=, fondo a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli per un dipendente assegnato all'ufficio di cui sopra (ai sensi dell'art. 50 del CCRL 07.12.2006);

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non compilata in quanto non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti (a fianco si indica il riferimento normativo di contratto):

Fondo lavoro straordinario (art 17 del CCRL 01.08.2002)	€ 8.808,33.=
Indennità di comparto (salario aggiuntivo art 26 del CCRL 26.11.2004)	€ 18.249,76.=
Progressione orizzontali (compreso ex LED) acquisite (art 21, comma 2 lett. b) del CCRL del 01.08.2002)	€ 32.000,00.=
Indennità specifica categoria B	€ 250,00.=
Totale	€ 59.308,09

- Le poste non disponibili alla contrattazione integrativa a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli sono le seguenti:

Fondo lavoro straordinario (art 17 del CCRL 01.08.2002)	€ 198,68.=
Indennità di comparto (salario aggiuntivo art 26 del CCRL 26.11.2004) e progressioni orizzontali (compreso ex LED) acquisite (art 21, comma 2 lett. b) del CCRL del 01.08.2002)	€ 1.061,32.=
Totale	€ 1.260,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dall'attività negoziale 2012 come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione sono le seguenti (a fianco si indica il riferimento normativo di contratto):

Indennità rischio (art 62 del CCRL 01.08.2002)	€ 2.850,00.=
Indennità maneggio valori (art 61 del CCRL 01.08.2002)	€ 850,00.=
Indennità ex art 48, comma 3 del CCRL 07.12.2006, così come modif.da art 21 del CCRL del 06.05.2008 (Polizia Locale dip. cat.PLA)	€ 720,00 (€ 20 al mese per 12 mesi per tre dip.ti)
Indennità per specifiche responsabilità ex art 21, comma 2 lett. i) del CCRL 01.08.2002 (2 ufficiali stato civile e anagrafe)	€ 600,00.=
Indennità turno (art 54 del CCRL 01.08.2002)	€ 6.600,00.=
Quota parte indennità di Vice Responsabile del Servizio di Polizia Locale	€ 501,22.=
Indennità ex art 20, comma 1 lett. k) – recupero evasione ICI	€ 1.600,00.=
Produttività collettiva (art 21, comma 2 lett.a) del CCRL 01.08.2002)	€ 14.043,41.=
Progetti obiettivo e piani lavoro (art 21, comma 2 lett.a) del CCRL 01.08.2002)	€ 5.600,00.=
Totale	€ 33.364,63.=

- Le poste regolate dall'attività negoziale 2012 a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli sono €. 217,52

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

- Le destinazioni da regolare come sopra riportato sono le somme a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità 217,52 e regolate con accordo del 16.01.2013 fatto pervenire al Comune di Fagagna per conoscenza.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- Totalità destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II.2.1: € 59.308,09 ed € 1.260,00 a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare;
- Totalità destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II.2.2: € 33.364,63
- Totalità delle destinazioni da regolare, dall'ufficio associato c/o la Comunità Collinare come esposte nella sezione II.2.3 : €. 217,52
- Totalità poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) € 94.150,24.**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto dei seguenti tre vincoli:

a. Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (nel corrente anno è stati approvati tre progetti- obiettivo che interessano 12 dipendenti, su 30 potenzialmente interessati, del valore complessivo di € 5.600,00; la c.d. produttività collettiva verrà erogata sulla scorta delle valutazioni individuali conseguite e in misura proporzionale al punteggio conseguito);

c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): nel corrente anno non sono state attribuite progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo 2011 ammonta a € 97.189,21 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 9.007,01), mentre quello del 2012 ammonta a € 94.150,24 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 9.007,01).

Il Fondo 2011 è stato così costituito:

- Le risorse consolidate al 31.12.2005 sono le seguenti (art. 73 c.1)

- Art. 17 c. 8 CCRL 1 ago 2002 Quota per il pagamento degli straordinari Stessa quota destinata per l'anno 1998	9.007,01
- Art. 20 c. 1 CCRL 1 ago 2002 a) importi dei fondi art. 31 c. 2 lett. b), c), d) ed e) del CCNL 06/07/95 previsti per il 1998: indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario, nof, nef; Indennità per particolari posizioni di lav	30.679,38
g) risorse destinate, nel 2001, al pagamento dei LED	10.219,22
m) 1,2% del monte salari anno 1999 (esclusa la dirigenza)	6.933,41
- Art. 25 c. 1 CCRL 26 nov 2004 Integrazione pari allo 0,62 del Monte Salari 2001, esclusa la dirigenza	4.353,45
TOTALE RISORSE CONSOLIDATE	61.192,47

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccrl:

Art. 35 c.1 del CCRL 06.05.2008 Incremento dello 0,40% del monte salari anno 2005 esclusa la dirigenza	3.619,63
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

Art. 20 c. 1 CCRL 1 ago 2002 lett. n) importo annuo del della retribuzione indiv.di anzianità da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 31.12.2001	6.775,99
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	71.588,09
--------------------------------------------	------------------

Le risorse variabili anno 2011 sono le seguenti:

Integrazione del 1,3% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio dell'ente;	€ 7.511,19
-Risorse derivanti dal recupero evasione ICI	€ 1.600,00
Art. 74 comma 1 lett. b) – COMUNI (Solo se rispettato art. 74 c. 4 CCRL 7.12.2006 - vedi sotto) Gli Enti locali nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia: compreso tra il 25% ed il 32%: aumento dello 0,6% del monte salari anno 2003	€ 4.204,32
Art. 21 comma 4 CCRL 26.11.2004 Economie anni precedenti	€ 8.774,76
Incremento dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, secondo le disposizioni previste dai commi 2 e 3 dell'art. 25 del CCRL 26.11.2004 - ;	€ 3.510,85
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 25.601,12

Il fondo 2011 ammonta a € 97.189,21 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 9.007,01), mentre quello del 2012 ammonta a € 94.150,24 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 9.007,01). La differenza di € 3.038,97 è dovuta alle economie anni precedenti che nell'anno 2011 ammontano a € 8.774,76 mentre nell'anno 2012 ammontano a € 5.735,79.

Entrambi i fondi sono comunque inferiori al fondo 2010 che ammonta a € 97.189,21,(di cui economie di anni precedenti € 1.774,76) per cui viene rispettato il vincolo di spesa di cui all'art. 9 comma 2bis del d.l. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30.07.2010 n. 122 (A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio) .

Inoltre si fa presente che la parte di fondo finanziato da risorse stabili ammonta sia nell'anno 2011 che nell'anno 2012 a € 71.588,09 (di cui € 9.007,01 relativi al fondo per lavoro straordinario).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le destinazioni del fondo 2012 sono così finanziate:

La parte di fondo finanziata da risorse stabili ammonta a complessivi...€ 71.588,09 (di cui € 9.007,01 relativi al fondo per lavoro straordinario) e a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli per la quota di € 1.061,32 (fisse) e per la quota di € 198,68 (straordinari) e finanzia voci aventi carattere di certezza e stabilità, come di seguito indicato:

Voci aventi carattere di certezza e stabilità :

-€ 9.007,01 relativi al fondo per lavoro straordinario di cui € 198,68 a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli;

- € 18.249,76 relativi ad Indennità di comparto;
- € 32.000,00 relativi a progressioni orizzontali;
- € 250,00 relativi a indennità specifica personale cat. B) ;
- € 1.061,32 a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli;

Voci non aventi carattere di certezza e stabilità :

- € 2.850,00.= Indennità rischio;
- € 850,00.= Indennità maneggio valori ;
- € 6.600,00 Indennità turno;
- € 720,00.= Indennità ex art 48, comma 3 del CCRL 07.12.2006, così come modif.da art 21 del CCRL del 06.05.2008(Polizia Locale dip. cat.PLA).

La parte di fondo finanziata da risorse variabili ammonta a complessivi € 22.562,15 di cui € 217,52 a disposizione dell'ufficio associato c/o la Comunità Collinare del Friuli e finanzia le voci non aventi carattere di certezza e stabilità, come di seguito indicato:

- € 600,00.=Indennità per specifiche responsabilità ex art 21, comma 2 lett. i) del CCRL 01.08.2002 (2 ufficiali stato civile e anagrafe);
- € 501,22.= Quota parte indennità di Vice Responsabile del Servizio di Polizia Locale;
- € 1.600,00.= Indennità ex art 20, comma 1 lett. k) – recupero evasione ICI;
- € 14.043,41.= Produttività collettiva;
- € 5.600,00.= Progetti obiettivo e piani lavoro

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2011 ammonta a € 97.189,21 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 9.007,01), mentre quello del 2012 ammonta a € 94.150,24 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 9.007,01). La differenza di € 3.038,97 è dovuta alle economie anni precedenti che nell'anno 2011 ammontano a € 8.774,76 mentre nell'anno 2012 ammontano a € 5.735,79 . Entrambi i fondi sono comunque inferiori al fondo 2010 che ammonta a € 97.189,21,(di cui economie di anni precedenti € 1.774,76) per cui viene rispettato il vincolo di spesa di cui all'art. 9 comma 2bis del d.l. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30.07.2010 n. 122 (A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio) .

Inoltre si fa presente che la parte di fondo finanziato da risorse stabili ammonta sia nell'anno 2011 che nell'anno 2012 a € 71.588,09 (di cui € 9.007,01 relativi al fondo per lavoro straordinario).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo viene finanziato con le entrate correnti.

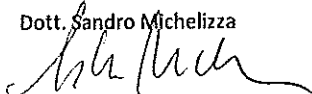
La spesa trova copertura nei capitoli sottoelencati del titolo I del bilancio di previsione 2012 in conto competenza ed in conto residui 2011:

Capitolo 2920 / 0 FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA ECC....

LI, 08 FEB. 2013

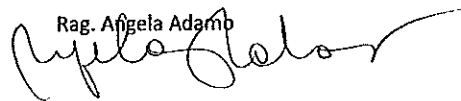
IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Sandro Michelizza



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Angela Adamo



Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Gabriele Zilli

