

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI FAGAGNA
FONDO PRODUTTIVITA' 2013**

11 NOVEMBRE 2014

Art 1

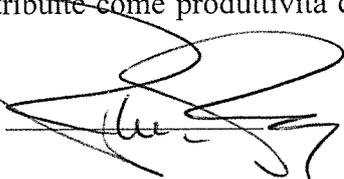
Il fondo per il salario accessorio 2013 del comune di Fagagna ammonta ad € 80.095,67.=.

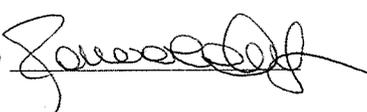
PARTE STABILE FONDO:	€ 61.411,07
PARTE VARIABILE FONDO	€ 9.934,93
LAVORO STRAORDINARIO	€ 8.749,67

UTILIZZI

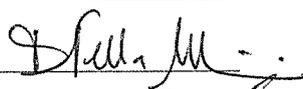
Indennità di comparto	€ 18.000,00
Progressioni orizzontali già acquisite	€ 35.000
Indennità maneggio valori, turno, rischio	€ 10.300
Indennità specifica personale cat. B	€ 235
Indennità ex art 48, comma 3 del CCRL 07.12.2006, così come modificato dall'art 21 del CCRL del 06.05.2008	€ 1.200,00 (€ 20 per il personale della polizia locale e dell'ufficio tributi)
Straordinario	€ 8749,67
Produttività collettiva	€ 1.209,78
Progetti obiettivo e piani-lavoro	€ 4.000
Quota parte indennità di Vice Responsabile del Servizio di polizia locale	€ 501,22
Indennità per specifiche responsabilità ex art 21, comma 2 lett i) del CCRL 01.08.2002	€ 900 (stato civile e anagrafe)

Tutte le economie delle voci sopraindicate vanno distribuite come produttività collettiva dell'anno di riferimento.

Il presidente di parte pubblica: dott. Ruggero Peresson 

La RSU: Manuela Culino 

Doriano Galasso _____

Donatella Morandini 

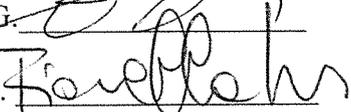
Alessandro Causero 

Le OO.SS. territoriali: sig. Minisini Valter

– FP CGIL Alto Friuli 

Sig. Fabris Beppino Michele – CISAL EE.LL. F.V.G. 

Sig.a Luri Fiorella

– C.I.S.L. F.P.S. F.V.G. 

ALLEGATA NOTA A VERBALE 2014
COME PARTE INTEGRANTE

Le OO.SS. e la RSU del Comune di Fagagna, evidenziando l'inserimento della quota del 1,3% del fondo per l'anno 2014 ritengono che tale volontà abbia portato un beneficio economico a favore dei dipendenti che compensa in qualche modo la diversa scelta operata dall'Amministrazione comunale per l'anno 2013.

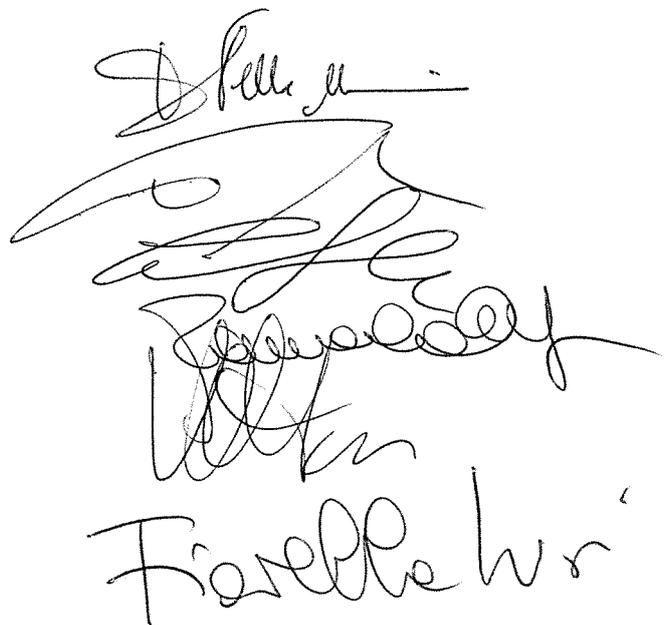
Solo per tale motivo si decide di sottoscrivere l'accordo per l'anno 2013 e la preintesa-anno 2014.

Tuttavia si evidenzia che da un veloce calcolo le somme disponibili- anno 2014 risultano essere inferiori di Euro 1.000,00.= circa rispetto a quelle dell'anno precedente.

Si chiede pertanto una verifica contabile di cui deve essere data pronta comunicazione alle OO.SS. e alla RSU.

Resta sottinteso che eventuali riduzioni delle somme del fondo oggi evidenziate comporteranno automaticamente la nullità del presente accordo e la riconvocazione del tavolo sindacale.

Tutti i residui derivanti dai singoli istituti contrattuali vengono erogati sotto forma di produttività – anno 2014 in base al vigente sistema di valutazione.



Handwritten signatures of the representatives of the OO.SS. and RSU. The signatures are written in black ink and are arranged vertically. The bottom signature is clearly legible and reads "Fiorella W. r'".