

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI FAGAGNA
FONDO PRODUTTIVITA' 2013**

11 NOVEMBRE 2014

Art 1

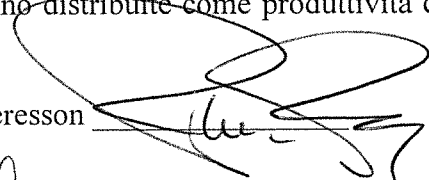
Il fondo per il salario accessorio 2013 del comune di Fagagna ammonta ad € 80.095,67.=.

PARTE STABILE FONDO:	€ 61.411,07
PARTE VARIABILE FONDO	€ 9.934,93
LAVORO STRAORDINARIO	€ 8.749,67

UTILIZZI

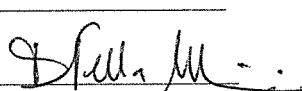
Indennità di comparto	€ 18.000,00
Progressioni orizzontali già acquisite	€ 35.000
Indennità maneggio valori, turno, rischio	€ 10.300
Indennità specifica personale cat. B	€ 235
Indennità ex art 48, comma 3 del CCRL 07.12.2006, così come modificato dall'art 21 del CCRL del 06.05.2008	€ 1.200,00 (€ 20 per il personale della polizia locale e dell'ufficio tributi)
Straordinario	€ 8749,67
Produttività collettiva	€ 1.209,78
Progetti obiettivo e piani-lavoro	€ 4.000
Quota parte indennità di Vice Responsabile del Servizio di polizia locale	€ 501,22
Indennità per specifiche responsabilità ex art 21, comma 2 lett i) del CCRL 01.08.2002	€ 900 (stato civile e anagrafe)


Tutte le economie delle voci sopraindicate vanno distribuite come produttività collettiva dell'anno di riferimento.

Il presidente di parte pubblica: dott. Ruggero Peresson 

La RSU: Manuela Culino 

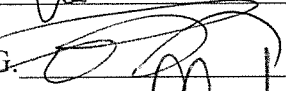
Doriano Galasso _____

Donatella Morandini 

Alessandro Causero 

Le OO.SS. territoriali: sig. Minisini Valter

– FP CGIL Alto Friuli 

Sig. Fabris Beppino Michele – CISAL EE.LL. F.V.G. 

Sig.a Luri Fiorella

– C.I.S.L. F.P.S. F.V.G. 

ALLEGATA NOTA A VERBALE 2014
COME PARTE INTEGRANTE

Le OO.SS. e la RSU del Comune di Fagagna, evidenziando l'inserimento della quota del 1,3% del fondo per l'anno 2014 ritengono che tale volontà abbia portato un beneficio economico a favore dei dipendenti che compensa in qualche modo la diversa scelta operata dall'Amministrazione comunale per l'anno 2013.

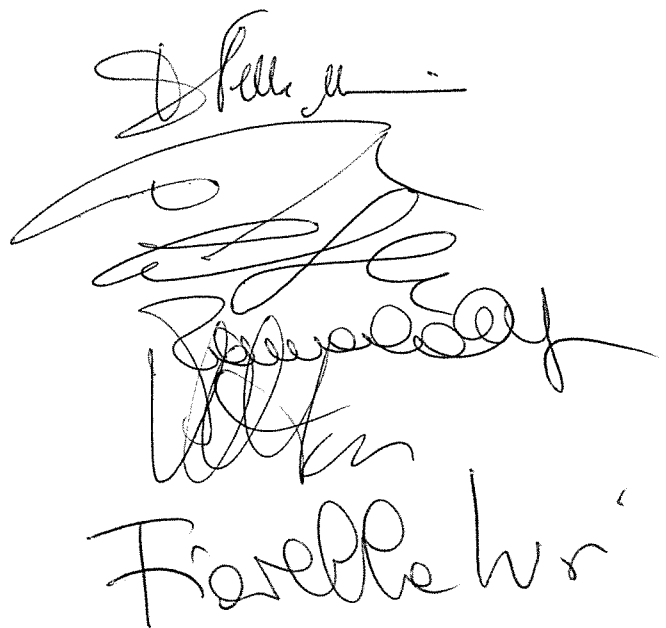
Solo per tale motivo si decide di sottoscrivere l'accordo per l'anno 2013 e la preintesa-anno 2014.

Tuttavia si evidenzia che da un veloce calcolo le somme disponibili- anno 2014 risultano essere inferiori di Euro 1.000,00.= circa rispetto a quelle dell'anno precedente.

Si chiede pertanto una verifica contabile di cui deve essere data pronta comunicazione alle OO.SS. e alla RSU.

Resta sottinteso che eventuali riduzioni delle somme del fondo oggi evidenziate comporteranno automaticamente la nullità del presente accordo e la riconvocazione del tavolo sindacale.

Tutti i residui derivanti dai singoli istituti contrattuali vengono erogati sotto forma di produttività – anno 2014 in base al vigente sistema di valutazione.



Handwritten signatures and text, including the name "Fiorella" at the bottom.