

**Stampa Intero Modello in data : 25/7/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 2918 - FAGAGNA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/07/2019****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/07/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2019 01:15:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	95.634	94.052	109.980	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	5	5	4	4,74	5	4	203.006	220.588	188.220	0	0	5.767
<b>CATEGORIA C</b>	16	15	10	14,77	14,54	8,87	417.713	417.819	288.719	1.737	0	10.305
<b>CATEGORIA B</b>	12	12	10	13	12	11,5	319.053	286.805	293.354	2.028	0	10.441
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	0,56	0,56	0,56	11.543	11.452	12.149	168	0	417
<b>CATEGORIA PLB</b>	0	0	1	0	0	1	0	0	44.384	0	0	1.000
<b>CATEGORIA PLA</b>	0	0	4	0	0	3,97	0	0	125.359	0	0	3.329
<b>Totale</b>	35	34	31	34,07	33,1	30,89	1.046.949	1.030.716	1.062.165	3.933	0	31.259
				<b>Tabella 14</b>			<b>462.679</b>	<b>358.857</b>	<b>165.163</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>1.509.628</b>	<b>1.389.573</b>	<b>1.227.328</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2019 01:15:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	95.634	94.052	109.980	45.662	46.556	46.556	49.972	47.496	63.424	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	4,74	5	4	42.813	44.118	45.613	30.737	30.862	32.750	12.076	13.256	12.864	0	0	1.442	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	14,77	14,54	8,87	28.167	28.737	31.394	25.267	25.242	26.575	2.899	3.496	4.819	116	0	1.162	1	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	13	12	11,5	24.387	23.900	24.601	22.157	22.225	23.267	2.229	1.675	1.334	155	0	908	1	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,56	0,56	0,56	20.465	20.603	21.107	19.364	19.366	20.328	1.101	1.238	779	300	0	750	2	0	0
<b>CATEGORIA PLB</b>	0	0	1	0	0	43.384	0	0	30.851	0	0	12.533	0	0	1.000	0	0	0
<b>CATEGORIA PLA</b>	0	0	3,97	0	0	30.757	0	0	26.116	0	0	4.642	0	0	839	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>34,07</b>	<b>33,1</b>	<b>30,89</b>	<b>30.616</b>	<b>31.142</b>	<b>33.380</b>	<b>25.343</b>	<b>25.542</b>	<b>26.765</b>	<b>5.272</b>	<b>5.601</b>	<b>6.616</b>	<b>114</b>	<b>0</b>	<b>1.012</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2019 01:15:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	4	1	3	39	117	37,67	0	36	9,67	5,25	0	0
CATEGORIA C	15	11	9	30,27	37,18	30,11	10,27	5,45	8,89	2,27	9,27	29,44
CATEGORIA B	12	12	10	40,42	35,5	41,1	2,75	4,17	2,4	2,92	3,67	5,1
CATEGORIA A	1	1	1	17	20	19	0	2	2	4	0	0
CATEGORIA PLB	0	0	1	0	0	30	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA PLA	0	0	4	0	0	28,25	0	0	1,5	0	0	4
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>35,41</b>	<b>39,8</b>	<b>35,32</b>	<b>5,84</b>	<b>5,92</b>	<b>5,04</b>	<b>2,94</b>	<b>5,84</b>	<b>11,89</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2019 01:15:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	5,8	0,68	0,19	Retribuzioni, codice P065	57.651	5.343	2.118	valore medio	9.940	7.857	11.147
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	21	15	13	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	51.494	42.957	16.560	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.452	2.864	1.274
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	3	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	111.943	3.226	5.025	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.463	1.075	1.675

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	857828	1064221	0	CODIFICA DEI CAPITOLI DIVERSA DA QUELLA PRESENTE IN SIOPE
Totale T13	204337			
Assegno T14	7473			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1069638</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	4267	4267	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16560	0	0	CODIFICA DEI CAPITOLI DIVERSA DA QUELLA PRESENTE IN SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	15099	0	CODIFICA DEI CAPITOLI DIVERSA DA QUELLA PRESENTE IN SIOPE (IN SICO TALE IMPORTO E' COMPRESO NELLA TABELLA 13)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	291996	268062	0	DIFFERENZA DOVUTA A DIPENDENTI CESSATI (QUOTA INSERITA SU L110)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	28351	0	IN SICO IMPORTO RICOMPRESO SU RIGA PRECEDENTE
P061 - IRAP	85061	93381	0	SIOPE RICOMPRENDE ANCHE L'IRAP AMMINISTRATORI, LSU, CANTIERI DI LAVORO E DIPENDENTI CESSATI

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	2118	2118	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11889	11889	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1481529</b>	<b>1487388</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	292560	268408	0	SICO RICOMPRENDE ANCHE I RIMBORSI PER I CANTIERI DI LAVORO E LSU
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1188969</b>	<b>1218980</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00806130308

Codice Fiscale : 80004910305

Telefono : 0432 812136

Fax : 0432 810065

Email : [economico.finanziario@comune.fagagna.ud.it](mailto:economico.finanziario@comune.fagagna.ud.it)

Via : PIAZZA UNITA' D'ITALIA

Numero Civico : 3

C.A.P. : 33034

Città : FAGAGNA

Provincia : UD

Codice Catastale : D461

Popolazione residente : 6285

Superficie(Kmq) : 37.19

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.fagagna.ud.it](http://www.comune.fagagna.ud.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PERESSON	RUGGERO	0432 812114	0432 810065	<a href="mailto:segretario@comune.fagagna.ud.it">segretario@comune.fagagna.ud.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
POLESE	SAMANTA	0432 889507	0432889818	personale@collinare.utifvg.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	13
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	255
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PIOVESAN	SILVIA	spiovesan@studiopiovesanmajano.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.93
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	3
Quante funzioni con Unione di Comuni?	5

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B5	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>10</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0,19	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA PLA</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	POSIZIONE ECONOMICA B7	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	POSIZIONE ECONOMICA B5	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>31</b>



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA D4	65	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	0	78
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	0	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	83
POSIZIONE ECONOMICA C5	45	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	57
POSIZIONE ECONOMICA C4	67	74	0	5	-	-	1	0	-	-	3	1	-	-	-	-	1	2	154
POSIZIONE ECONOMICA C3	38	20	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	70
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	27	0	66	252	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	347
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	59
POSIZIONE ECONOMICA B7	109	41	-	-	-	-	0	5	-	-	3	22	-	-	-	-	2	3	185
POSIZIONE ECONOMICA B6	108	0	14	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	3	0	130
POSIZIONE ECONOMICA B5	35	32	6	4	-	-	-	-	4	0	3	0	-	-	-	-	2	2	88
POSIZIONE ECONOMICA B3	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	1	0	39
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	19	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	11	0	42

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	59	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	8	0	70
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	39
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	0	20	0	6	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	0	7	46
<b>Totale</b>	699	290	58	83	252	0	1	13	4	13	26	23	1	0	-	-	58	19	1.540

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.577	-	-	46.556
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	12	31.107	-	-	-	-	2.592	943	-	34.642
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	24	60.353	-	816	-	-	5.112	3.824	-	70.105
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	28.478	-	154	-	-	2.386	1.000	-	32.018
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12	25.008	-	-	-	-	2.084	907	-	27.999
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	48	97.994	-	1.368	-	-	8.280	4.074	-	111.716
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	27,97	56.049	-	651	-	-	4.731	3.078	-	64.509
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	12	23.672	-	379	-	-	2.004	1.601	-	27.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	6,45	12.494	-	-	-	-	966	645	-	14.105
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	23	42.133	-	651	-	-	3.574	1.630	-	47.988

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	43	77.468	-	465	-	-	6.511	3.641	-	88.085
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	36	63.715	-	196	-	-	5.340	2.409	-	71.660
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	24	41.779	-	619	-	-	3.538	1.979	-	47.915
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	19.922	-	-	-	-	1.660	782	-	22.364
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	6,67	10.430	-	-	-	-	869	417	-	11.716
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB3</b>	12	28.478	-	-	-	-	2.373	1.000	-	31.851
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA4</b>	24	48.997	-	161	-	-	4.097	1.798	-	55.053
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA3</b>	12	24.050	-	-	-	-	2.004	892	-	26.946
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>	11,61	22.373	-	-	-	-	1.932	639	-	24.944
<b>Totale</b>	370,7	754.479	-	5.460	-	-	66.630	31.259	-	857.828

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	22.967	9.379	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
0	0	0	7.990	2.796	1.146	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
0	0	0	15.888	5.370	2.309	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
0	0	0	8.500	2.975	1.143	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
0	0	0	0	0	0	0	26.590
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
0	0	0	0	0	0	0	6.111
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
0	0	0	0	0	0	106	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>							
0	0	0	0	0	0	198	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>							
0	0	0	0	0	0	166	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>							
0	0	0	0	0	0	120	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
0	0	0	0	0	0	36	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB3</b>							
0	0	0	8.437	2.953	1.143	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA4</b>							
0	0	0	2.260	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA3</b>							
0	0	0	1.130	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>							
0	0	0	1.090	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE

242

0

22.967

54.674

14.094

5.741

870

32.701

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>											
0	0	0	0	0	0	30.836	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.623
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	0	0	0	0	1.536	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	0	0	0	480	414	0	0	0	0	0	120
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	103	0	173	1.804	0	0	0	0	0	0	497
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	0	0	729	1.408	0	0	0	0	0	0	1.914
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	0	0	300	871	0	0	0	0	0	0	371
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>											
0	0	0	409	440	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>											
0	356	0	269	924	0	0	0	0	0	0	393
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>											
0	693	0	0	1.774	0	0	0	0	0	0	2.766
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>											
0	728	0	0	1.319	0	0	0	0	0	0	2.878
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>											
0	492	0	0	898	0	0	0	0	0	0	333
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	248	0	0	397	0	0	0	0	0	0	219
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>											
0	0	0	0	397	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA4</b>											
0	3.446	0	343	0	0	0	0	0	0	0	3.712
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA3</b>											
0	1.696	0	173	0	0	0	0	0	0	0	1.758
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>											
0	1.530	0	161	0	0	0	0	0	0	0	1.117
<b>TOTALE</b>											
0	9.292	0	2.557	10.712	1.950	30.836	0	0	0	0	17.701

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	32.588	30.836	0	<b>63.424</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	11.932	0	0	<b>11.932</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	23.746	0	1.623	<b>25.369</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12.618	1.536	0	<b>14.154</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	26.590	1.171	371	<b>28.132</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	6.111	849	0	<b>6.960</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	106	1.549	393	<b>2.048</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	198	2.467	2.766	<b>5.431</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	166	2.047	2.878	<b>5.091</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	120	1.390	333	<b>1.843</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	65	645	219	<b>929</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	36	397	0	<b>433</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB3</b>	12.533	0	0	<b>12.533</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA4</b>	2.260	3.789	3.712	<b>9.761</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA3</b>	1.130	1.869	1.758	<b>4.757</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>	1.090	1.691	1.117	<b>3.898</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	894	120	<b>1.014</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	2.080	497	<b>2.577</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	2.137	1.914	<b>4.051</b>
<b>TOTALE</b>				<b>204.337</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.473
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	4.267
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.031
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.750
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16.560
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.025
ALTRE SPESE	24.896
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	657
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	291.996
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	85.061
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	2.118
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	11.889
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	268.408
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	24.152
<b>Totale</b>	<b>165.163</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI SAN DANIELE DEL FRIULI E. 11.223,68 - COMUNE DI SAN VITO DI FAGAGNA E. 665,70	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Unione Territoriale Intercomunale Collinare E. 158.197,43 - Comune di Moruzzo E. 64.165,58 - Comune di Coseano E. 44.089,73 - Comune di Colloredo di Monte Albano E. 1.513,90 - Comune di Martignacco E. 22,15; Comune di Tarvisio E. 124,76; Comune di Majano E. 294,79 - Unione Territoriale Intercomunale Collinare E. 23.210,65 - Comune di Colloredo di Monte Albano E. 941,46	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS STAB DIP TI 31.12.2016	43.773	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	43.773	0
Risorse variabili		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS VAR DIP TI 31.12.2016	35.000	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	35.000	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-26.746	0
totale Decurtazioni Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	-26.746	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	52.027	0
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Risorse variabili		
ART 32 C 6 - RISORSE BILANCIO STANZIATE ANNO CORRENTE	42.853	0
totale Risorse variabili Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	42.853	0
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	42.853	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)	0	38.194

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	38.194
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	38.194
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 26 C 3 CCRL 02-05 - SALARIO AGGIUNTIVO	0	2.632.295
ARTT 16 E 21 C 3 CCRL 98-01 - IND SPECIFICA E DI STAFF	0	165
ART 21 C 2 L E CCRL 98-01 - IND PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	0	992
ARTT 3-4-5-6 CCRL 16-18 - IND CONDIZIONI DI LAVORO DIVERSE	0	10.738
ART 17 C 8 CCRL 2002 - PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	0	8.038
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	2.652.228
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	2.652.228
<b>Totale</b>	<b>94.880</b>	<b>2.690.422</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	87688
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	

273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
222 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma del fondo per la contrattazione integrativa 2016 e delle somme per il lavoro straordinario per il medesimo anno (euro)	87688
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1644

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	9208
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8858
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8345
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	

133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	