COPIA

N. 130 del Reg. Delib.

COMUNE DI FAGAGNA

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO INTEGRATO 'PIANO DELLE PERFORMANCE 2013 -2015 E PIANO DELLE RISORSE FINANZIARIE E DEGLI OBIETTIVI. (P.R.O.) 2013

L'anno **duemilatredici** il giorno **diciannove** del mese di **agosto** alle ore **18:45**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

BURELLI ALDO	**SINDACO**	**P**
PECILE PAOLO	**VICESINDACO**	**P**
CHIARVESIO DANIELE	**ASSESSORE**	**P**
QUAGLIARO CARLO	**ASSESSORE**	**P**
PERSELLO ELIANO	**ASSESSORE**	**A**
TOTIS TERESA	**ASSESSORE**	**P**
MIOTTI GIUSEPPE	**ASSESSORE**	**P**

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Comunale Sig. MICHELIZZA SANDRO

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. BURELLI ALDO nella sua qualità di SINDACO ed espone gli oggetti inscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

☐ *Inviata ai Capigruppo Consiliari*

Il 23-08-2013

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO INTEGRATO 'PIANO DELLE PERFORMANCE 2013 -2015 E PIANO DELLE RISORSE FINANZIARIE E DEGLI OBIETTIVI. (P.R.O.) 2013

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi

Viste le indicazioni dell'ANCI in merito all'applicazione del D.Lgs. 150/2009 negli enti locali

Visto l'art.6 della L.R. n. 16/2010 rubricato "Misurazione della prestazione"

Viste

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 22.07.2013, resa immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013, la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2013/2015;
- la deliberazione della G.C. n. 64 del 09.05.2011 di approvazione del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alla luce dei nuovi principi del D. Lgs. n. 150/2009;
- la deliberazione di G.C. 144 del 08.08.2011 con la quale si è approvata la convenzione attuativa ex L.R. 1/2006 con la Comunità Collinare del Friuli per la gestione in forma associata dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione)
- la deliberazione di G.C. 104 del 18.06.2012 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni del personale

Ritenuto, pertanto, di adottare il piano triennale della performance 2013-2015, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi 2013, a completamento della deliberazione giuntale di assegnazione delle risorse

Dato atto che il documento assorbe anche i contenuti del Piano Risorse ed Obiettivi e del Piano dettagliato degli obiettivi

Visto l'allegato prospetto con le risorse finanziarie assegnate ai Responsabili di Servizio

Visto l’art 169 del D.Lgs. 267/2000 e dato atto che il PRO, pur non essendo obbligatorio per gli enti con popolazione inferiore a 15.000 abitante, è comunque indispensabile per la corretta gestione dell’Ente

Con i voti favorevoli unanimi di tutti i presenti;

D E L I B E R A

1) di approvare il documento integrato “Piano delle performance 2013-2015 e piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi (P.R.O.) 2013” allegato al presente provvedimento;

2) di determinare, con il suddetto Piano, gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi stabiliti con la Relazione previsionale e programmatica 2013-2015, approvata dal Consiglio Comunale in allegato al Bilancio di previsione 2013;

3) di assegnare le risorse ai Responsabili di Servizio come da allegato prospetto.

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 17,comma 12 lett. a) della L.R. 17/2004

Parere di regolarità tecnica favorevole
Il Segretario Comunale
f.to Dott. Sandro Michelizza

Parere di regolarità contabile favorevole
Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Rag. Angela Adamo

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to BURELLI ALDO

Il Segretario
F.to MICHELIZZA SANDRO

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si certifica che copia della presente deliberazione oggi 23-08-13 viene affissa all'albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 07-09-13 e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L.R. 11.12.2003 n. 21.

addì 23-08-13

L'impiegato Responsabile
F.to ADAMO ANGELA

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 23-08-13 al 07-09-13.

addì _____

L'Impiegato Responsabile
F.to ADAMO ANGELA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 19.08.2013 ex art.17, comma 12, lett.a) L.R. 24.05.2004 n.17, poiché dichiarata immediatamente eseguibile.

addì 23.08.2013

L'Impiegato Responsabile
F.to ADAMO ANGELA

☐ il giorno successivo al termine della pubblicazione.

addì _____

L'Impiegato Responsabile
F.to ADAMO ANGELA

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

addì _____

L'Impiegato Responsabile