



COPIA

N. 94 del Reg. Delib.

# COMUNE DI FAGAGNA

PROVINCIA DI UDINE

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO INTEGRATO 'PIANO DELLA PRESTAZIONE 2015-2017 E PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI. (P.R.O.) 2015.**

L'anno **duemilaquindici** il giorno **venti** del mese di **luglio** alle ore **19:00**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

<b>CHIARVESIO DANIELE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>BURELLI ALDO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>QUAGLIARO CARLO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>TOTIS TERESA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>DROSSI MARTINA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>BULFONE DOMENICO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Comunale Sig. PERESSON RUGGERO

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. CHIARVESIO DANIELE nella sua qualità di SINDACO ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

*Inviata ai  
Capigruppo  
Consiliari*

*Il 23-07-2015*

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO INTEGRATO 'PIANO DELLA PRESTAZIONE 2015-2017 E PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI. (P.R.O.) 2015**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATI:**

- il D-Lgs. 27.10.2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con particolare riguardo agli artt. 4 (definizione del ciclo della performance), 5 (obiettivi e indicatori), 7 (sistema di valutazione della performance), e 10 (Piano della performance e Relazione sulla performance);
- l'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 6 che disciplina a livello regionale per le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale (tra cui i Comuni) del Friuli Venezia Giulia la materia della valutazione della prestazione prevedendo, tra l'altro:
  - a) l'adozione da parte delle amministrazioni, al fine della valutazione della prestazione organizzativa ed individuale, di un documento programmatico o "piano della prestazione", che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati e i relativi indicatori,
  - b) l'adozione, a consuntivo, di un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti,
  - c) l'istituzione di organismi indipendenti di valutazione tra i cui compiti figura la verifica e successiva validazione della relazione sulla prestazione;
- il sistema di valutazione approvato da questa Amministrazione Comunale con deliberazione giuntale n. 80 dd. 05.07.2012 il quale, in coerenza con quanto previsto dalla disciplina regionale, definisce il processo/ciclo della prestazione e prevede che entro 60 giorni dalla approvazione del Bilancio la Giunta approvi il Piano Risorse e Obiettivi-Piano Dettagliato degli Obiettivi che assume valenza di Piano della Prestazione documento a valenza annuale da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che sulla base degli indirizzi definisce gli obiettivi strategici ed operativi e, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione organizzativa, nonché gli obiettivi assegnati al Segretario Comunale e ai Titolari di Posizione Organizzativa ed i relativi indicatori;
- il Regolamento di Contabilità ed Economato, approvato da questa Amministrazione Comunale con deliberazione consiliare n. 35 dd. 28.11.2013, con particolare riguardo agli artt. 11 e 12 laddove si prevede la disciplina e il contenuto del Piano Risorse e Obiettivi;

**CONSIDERATO** che questa Amministrazione:

- ha adeguato il proprio Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi alla nuova disciplina sopra richiamata con atto giuntale n. 77 dd. 30.06.2011,
- ha approvato apposita convenzione attuativa ex L.R. 1/2006 con la Comunità Collinare del Friuli per la gestione in forma associata dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) con atto giuntale n. 104 dd. 18.06.2011;

**ATTESO** che con deliberazione consiliare n. 21 dd. 18.05.2015 è stato approvato il Bilancio Annuale 2015, Pluriennale 2015-2017 e relativa Relazione Previsionale e Programmatica;

**VISTO** l'allegato Piano triennale della prestazione-Piano delle Risorse e Obiettivi che definisce con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati e i relativi

indicatori, con riferimento al corrente esercizio finanziario e, per il triennio 2015-2017, gli obiettivi strategici;

VISTO il prospetto con le risorse finanziarie assegnate ai Responsabili di Servizio;

VISTI gli artt. 165, comma 9, e 169 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni e ravvisato che il Piano delle Risorse e Obiettivi, pur non essendo obbligatorio per gli enti con popolazione inferiore a 15.000 abitanti, è comunque opportuno per la corretta gestione dell'Ente;

PRESO ATTO dei pareri favorevolmente resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal Segretario Comunale ex art. 49 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;

Con i voti favorevoli unanimi di tutti i presenti;

### **DELIBERA**

- 1) Per quanto specificato nella premessa narrativa, di approvare l'allegato documento (sub A) "Piano triennale della prestazione-Piano delle Risorse e Obiettivi 2015-2017" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di determinare, con il suddetto Piano, gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi stabiliti con il Bilancio di Previsione 2015 e con la Relazione previsionale e programmatica 2015-2017;
- 3) di assegnare le risorse ai Responsabili di Servizio come da prospetto elaborato dal sistema informatico che resta depositato agli atti.

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge, stante l'urgenza di procedere in merito

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, comma 12 lett. a) della L.R. 17/2004

**PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE EX ART. 49 D.LGS. 18.08.2000 N. 267**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Peresson dott. Ruggero



Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to CHIARVESIO DANIELE

Il Segretario  
F.to PERESSON RUGGERO

---

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE  
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si certifica che copia della presente deliberazione oggi 23-07-15 viene affissa all'albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 07-08-15 e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L.R. 11.12.2003 n. 21.

addì 23-07-15

L'impiegato Responsabile  
F.to Ziraldo Claudia

---

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 23-07-15 al 07-08-15.

addì \_\_\_\_\_

L'Impiegato Responsabile  
F.to Ziraldo Claudia

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ ex art.17, comma 12, lett.a) L.R. 24.05.2004 n.17, poiché dichiarata immediatamente eseguibile.

addì \_\_\_\_\_

L'Impiegato Responsabile  
F.to Ziraldo Claudia

il giorno successivo al termine della pubblicazione.

addì \_\_\_\_\_

L'Impiegato Responsabile  
F.to Ziraldo Claudia

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

addì \_\_\_\_\_

L'Impiegato Responsabile