115 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	ompetenza
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	***************************************	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	64.703	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	3.620	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	6.776	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	75.099	0
Risorse variabili		
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	1.600	0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	7.511	0
NUOVI SERV. / RIORG VAR. (ART.73 C. 2 L. I CCRL 04-05)	7.000	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	4.204	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO EELL ANNO PRECEDENTE	1.775	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	22.090	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		Constant and the consta
Destinazioni contrattate specificamente dal Cl di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL - CONTR	0	36.162
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA PERSONALE EELL - CONTR	0	3.170

σ"
වූ
N
ထိ
$\dot{\sim}$
ŏ
\leq
\subseteq
=
Ò
Ö
3
ਲਾਂ
4
것
$\frac{\circ}{2}$
뉧
⊒
- COMUNI - CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA - FAGAGNA - FAGAGNA -
\leq
Ż
⋚
ର
⊆
\equiv
1
I
<u>გ</u>
≨
<u>G</u>
\leq
1
$\sum_{i=1}^{m}$
ကြ
A G
ž
>
<u>.</u>
➣
⋝
٠. حد
<u></u>
<u> </u>
2
<u> </u>
_
$\frac{9}{2}$
⋚
 රා
DATA: 16/6/2011 - ORA: 5:6

97.189	97.189	Totale
97.189	0	totale Destinazioni contrattate specificamente dal Cl di rif.to Fondo personale Enti locali
37.087	0 .	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI EELL - CONTR
11.770	0	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL -CONTR
9.000	0	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EELL -CONTR
Destinazione	Costituzione D	(
tenza	Importo di competenza	Voci di spesa :
		Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

 $\frac{1}{4} = t^2$, $\frac{1}{4} = \frac{t}{4}$

Scheda Informativa 2 Monitoraggio del contratto integrativo	
Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15	
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	23/06/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/07/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	25/08/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA	2010
MPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	13463
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2010 AI SENSI DELL'ART. 33 C. 1 L. F CCRL 6.5.08 (DIPENDENTI REGIONALI):	0
PERCENTUALE DELLE RISORSE COMPLESSIVE DEL FONDO 2010 REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO:	100
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2010 AI SENSI DELL'ART. 73 C. 2 L. I CCRL 7.12.06 (DIPENDENTI ENTI LOCALI):	7000
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13	39404
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	9000
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
E'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	NO

ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?	Ö
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO ?	<u>S</u>
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI ?	NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12 N.Posizioni	Valore
	7167
2	8437
	7310
	8500
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?	NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	. 0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON	
RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
ĀREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	

NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	. 0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo	'accordo
annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	de della sezione)
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

	o di controllo :	Commento dell'organo di controllo :
	L 7/12/2006)?	(ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?
35	QUAL È IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITÀ DI POSIZIONE	QUAL È IL VALORE M
NO	A	IN FORMA ASSOCIATA
SI		IN FORMA SINGOLA