



COPIA

N. 104 del Reg. Delib.

COMUNE DI FAGAGNA

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE

L'anno **duemiladodici** il giorno **diciotto** del mese di **giugno** alle ore **20:00**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

BURELLI ALDO	SINDACO	P
PECILE PAOLO	VICESINDACO	P
CHIARVESIO DANIELE	ASSESSORE	P
QUAGLIARO CARLO	ASSESSORE	A
PERSELLO ELIANO	ASSESSORE	P
TOTIS TERESA	ASSESSORE	P
MIOTTI GIUSEPPE	ASSESSORE	P

Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE** Comunale Sig. **MICHELIZZA SANDRO**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. **BURELLI ALDO** nella sua qualità di **SINDACO** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

*Inviata ai
Capigruppo
Consiliari*

Il 21-06-2012

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

Visto l'art.6 della L.R. n. 16/2010, rubricato "Misurazione della prestazione", in forza del quale gli enti locali della Regione adottano **progressivamente** un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 09.05.2011 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alla luce dei nuovi principi del D. Lgs. n. 150/2009;

DATO ATTO che il Comune con deliberazione giuntale n. 187 del 21.11.2011 ha approvato il PRO 2011 – Piano della performance 2011-2013

DATO ATTO che a breve, sulla scorta degli indirizzi formulati dal Consiglio Comunale nella relazione previsionale programmatica 2012-2014, verrà adottato il documento integrato PRO 2012 – Piano della performance 2012-2014;

VISTA la convenzione attuativa ex L.R. 1/2006 sottoscritta in data 29.12.2011 con la Comunità Collinare del Friuli per la gestione in forma associata dell'ufficio preposto alla misurazione e alla valutazione della performance organizzativa ed individuale e al supporto all'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.);

VISTA la nota prot. 2534 del 07.06.2012 con la quale la Comunità Collinare del Friuli trasmette agli Enti associati copia della deliberazione del C.d.A. n. 54 del 08.05.2012 con la quale sono stati nominati, Comune per Comune, i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

DATO ATTO che presso il comune di Fagagna opererà un O.I.V. composto da: il Direttore della Comunità Collinare, la dott.ssa Daniela Peresson – Segretario comunale del Comune di Forgaria nel Friuli e il dott. Eldi Candido – Segretario Comunale dei Comuni di Dignano e Rive D'Arcano;

PREDISPOSTO altresì, in seno all'ufficio associato, il nuovo sistema di misurazione e valutazione della prestazione da applicarsi al personale dipendente, ivi comprese le Posizioni Organizzative e il Segretario Comunale;

EFFETTUATA l'informativa sindacale preventiva a cura della Comunità Collinare per conto di tutti i Comuni associati (note prot. 1347 del 19.03.2012 e prot. 1434 del 26.03.2012) e preso atto del fatto che nessun soggetto sindacale ha chiesto delucidazioni in merito (nota della Comunità Collinare prot. 1870 del 02.05.2012);

RITENUTO, in questo progressivo percorso di recepimento dei principi di cui al D.Lgs. 150/2009, di approvare il nuovo sistema di valutazione del personale, comprensivo delle schede;

DATO ATTO che il prossimo step da attuare per l'applicazione della riforma consiste nella predisposizione - nella primavera del 2013 - del documento, validato dall'O.I.V., con il quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse (c.d. relazione sulla performance);

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i

VISTO lo Statuto Comunale vigente

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi vigente

VISTI i Contratti Collettivi Regionali del personale dipendente

Con i voti favorevoli di tutti i presenti;

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato nuovo sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Comune di Fagagna;
- 2) di dare atto che il sistema verrà utilizzato a partire dalle valutazioni relative all'anno 2012;
- 3) di disporre che l'Ufficio Personale provveda ad inviare copia della documentazione a tutti i dipendenti dell'Ente.

Con successiva separata votazione unanime, resa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, comma 12 della L.R. 17/2004

Parere di regolarità tecnica favorevole
Il Segretario Comunale
Dott Sandro Michelizza

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to BURELLI ALDO

Il Segretario
F.to MICHELIZZA SANDRO

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si certifica che copia della presente deliberazione oggi 21-06-12 viene affissa all'albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 06-07-12 e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L.R. 11.12.2003 n. 21.

addì 21-06-12

L'impiegato Responsabile
F.to Ziraldo Claudia

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 21-06-12 al 06-07-12.

addì _____

L'Impiegato Responsabile
F.to Ziraldo Claudia

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____ ex art.17, comma 12, lett.a) L.R. 24.05.2004 n.17, poiché dichiarata immediatamente eseguibile.

addì _____

L'Impiegato Responsabile
F.to Ziraldo Claudia

il giorno successivo al termine della pubblicazione.

addì _____

L'Impiegato Responsabile
F.to Ziraldo Claudia

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

addì _____

L'Impiegato Responsabile